

POLITICAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (SGI)

Compromisos



Política Sistema de Gestión Integrado - SGI contiene compromisos en (Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad).

- Satisfacer las necesidades y expectativas de partes interesadas.
- Cumplir los requisitos normativos, legales y de otra índole.
- Implementar actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo, para una buena gestión de los riesgos laborales.
- Cumplir el marco legal de protección del medio ambiente, uso eficiente de los recursos naturales y la gestión adecuada de los residuos.
- Identificar y desarrollar actividades de capacitación y entrenamiento continuo en temas de Seguridad Salud en el Trabajo (SST), ambiente, calidad.

Compromisos



Orientar acciones para la prevención de siniestros viales y cumplimiento del código de tránsito.

- Formar a los diferentes -Actores de la Vía-
- Cumplir las normas señaladas en el código de tránsito.
- Generar cultura para utilizar bien las vías y los equipamientos dispuestos en las calles.

¿Qué son las Políticas?



Son Intenciones formales de la alta dirección de la empresa, las cuales se articulan con actividades del Sistema de Gestión para medir su cumplimiento.

Compromisos

Son aquellas acciones enfocadas a prevenir el consumo de sustancias psicoactivas en lugares de trabajo.

- Desarrollar actividades de prevención y control en el consumo de alcohol, drogas y tabaco.
- Prohibir la posesión, venta y consumo de tabaco, drogas y alcohol, en instalaciones o puestos de trabajo

Compromisos



Son circunstancias sociales en las que la integridad y el bienestar de los colaboradores puede encontrarse comprometidos

- Capacitar para que se cumplen los protocolos de seguridad
- Tener un adecuado manejo de conflictos sociales que se puedan presentar.
- Sensibilizar a las personas en la importancia del autocuidado.

Compromisos

Es una estrategia de la empresa para generar directrices de responsabilidad social empresarial.



- Capacitar para que se cumplen los protocolos de seguridad
- Tener un adecuado manejo de conflictos sociales que se puedan presentar.
- Sensibilizar a las personas en la importancia del autocuidado.



EUROVIC
seguridad

Signed by:

DFDD0F9D7BD54CA...

Martha Quitian Rincon
Gerente

Revisado: 07 enero 2025

POLITICAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (SGI)

Compromisos



Manejo y control de los datos que administra la empresa, cuyas características sean sensibles.

- Contar el consentimiento a los titulares, con los límites de respeto a los derechos y libertades establecidos en la Constitución y la Ley.
- Administrar y proteger los datos de las personas, respetando la confidencialidad y límites que se derivan de la labor.

Compromisos



Generar directrices para la prevención, sanción y eliminación de cualquier forma de acoso laboral y sexual en el entorno del trabajo.

- Prevenir, identificar y sancionar cualquier forma de acoso laboral y sexual dentro de su entorno laboral.
- Fomentar una cultura de respeto, tolerancia y equidad en el trabajo
- Proteger a las víctimas de acoso laboral y sexual



EUROVIC
seguridad

Signed by:

DFDD0F9D7BD54CA...
Martha Quitian Rincon
Gerente

Revisado: 07 enero 2025

Compromisos



Política de Gestión del Riesgo LA/FT/FP, cuyas siglas significan Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

- Gestionar acciones para evitar que la empresa sea utilizada como instrumento para el lavado de activos, canalización de recursos hacia la realización de actividades terroristas.
- Implementar acciones e inspecciones a los procesos para evitar estas actividades ilícitas y definir controles para evitar prácticas.

Compromisos



El respeto al tiempo personal de sus trabajadores durante sus períodos de descanso, fortaleciendo el bienestar del personal y potenciando el proyecto de vida

- Materializar los principios de igualdad y dignidad humana de los trabajadores en el descanso necesario.
- Garantizar el goce efectivo del tiempo libre, de descanso, licencias, permisos y/o vacaciones para conciliar la vida laboral con el personal y sus familias.
- Fomentar y promover relaciones sociales y laborales armónicas entre los trabajadores y distintos niveles